

# 【企画4：帥長さんで良かった！】 アンケート 令和8年度 名桜大学看護実践教育研究センター

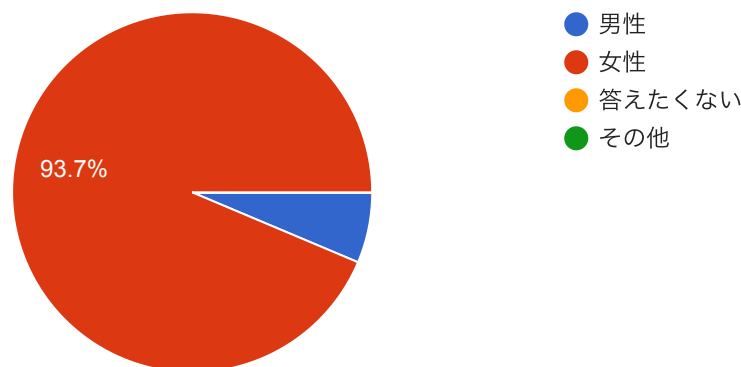
63 件の回答

[分析を公開](#)

## 1. あなたの性別について

[グラフをコピー](#)

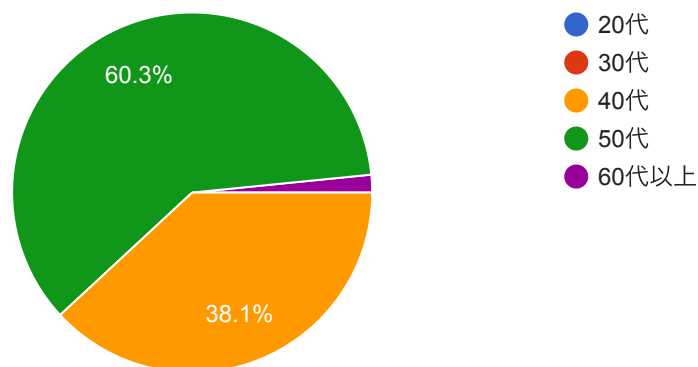
63 件の回答



## 2. 年齢層について

[グラフをコピー](#)

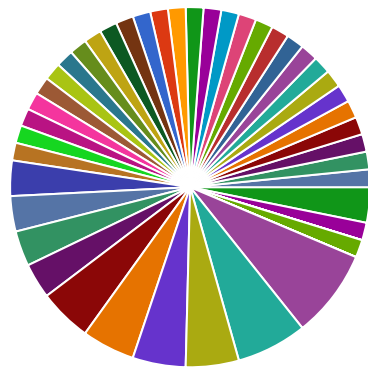
63 件の回答



3. あなたのお住まいについて（以下に該当のない場合は、その他にお住いの自治体名をご入力ください）

 グラフをコピー

63 件の回答



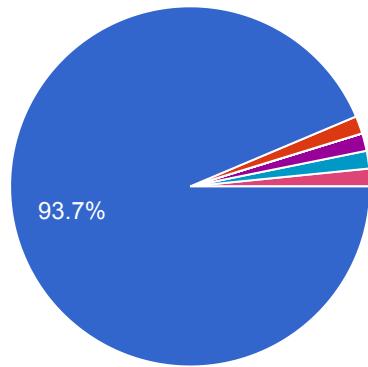
- 国頭村
- 大宜味村
- 東村
- 名護市
- 今帰仁村
- 本部町
- 宜野座村
- 金武町

▲ 1/7 ▼

4. 職種について

 グラフをコピー

63 件の回答

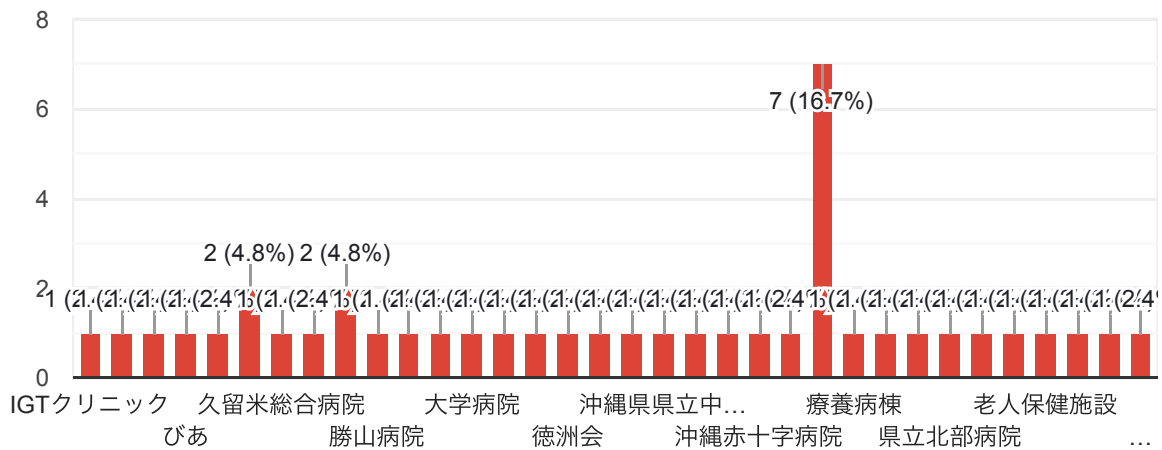


- 看護職
- 教員
- 大学院生
- 学部生
- 主夫・主婦
- 整体師
- 保育教諭

5. 所属施設

 グラフをコピー

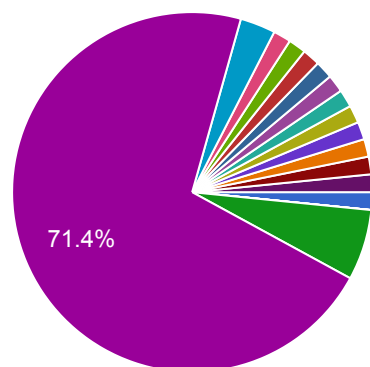
42 件の回答



## 6. 本企画が開催されることをどのようにして知りましたか？

 グラフをコピー

63 件の回答



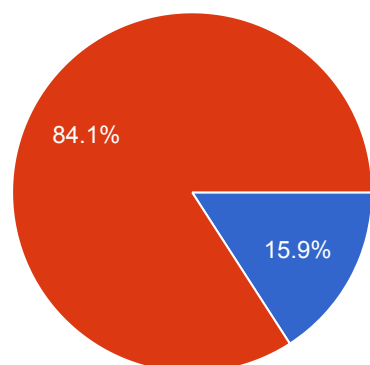
- チラシ、ポスター
- 名桜大学H.P.
- 名桜大学地域連携機構H.P.
- 友人・知人からの紹介
- SNS (LINE, Facebookなど)
- 言いトレ
- 講師からの紹介
- 病院からのお知らせ

▲ 1/3 ▼

## 7. 参加方法はどちらですか。

 グラフをコピー

63 件の回答

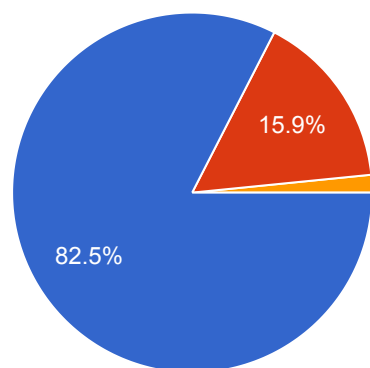


- 対面
- オンライン (zoom)

## 8. 参加した企画の理解度 (理解できた～理解できなかった)

 グラフをコピー

63 件の回答



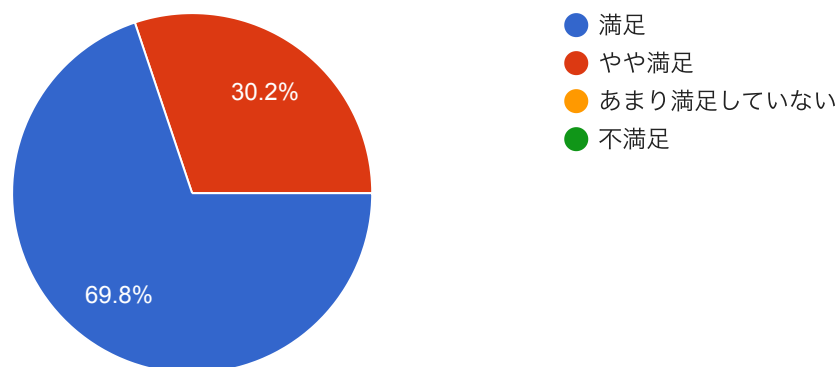
- 理解できた
- やや理解できた
- あまり理解できなかった
- 理解できなかった



### 9. 参加した企画の満足度 (満足～不満足)

 グラフをコピー

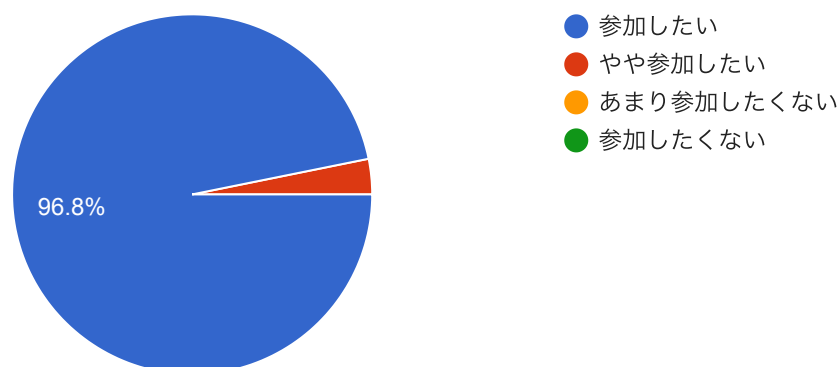
63 件の回答



### 10. 今後、今回のテーマと関連した企画が開催されるとしたら 参加したいと思いますか？ (参加したくない～参加したい)

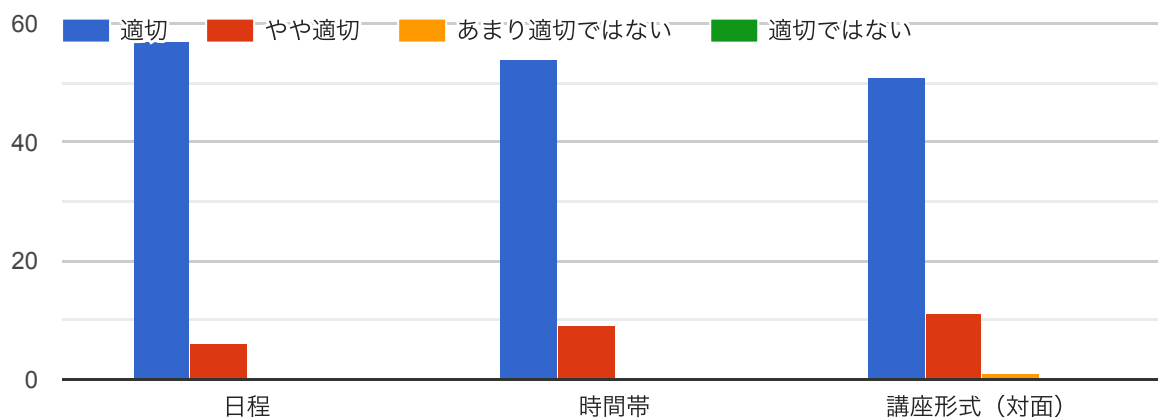
 グラフをコピー

63 件の回答



### 11. 参加した企画の開講日程・時間帯・形式などは適切だった と思いますか？ (適切でなかった～適切だった)

 グラフをコピー



12. 今後、開講してほしい講座（内容）等がありましたら、ご記入願います。

27件の回答

岡田師長さんシリーズ

新米師長でもできる経営戦略

自部署の問題解決と分析が苦手ですので、その事を学びたいです。それと相手への伝え方です。上司や周囲からはスタッフへ強く指導するよう求められます。指導方法を学び直したいと思います。

メンタルで来れないスタッフへの面談

カンファレンスを楽しくする方法

心理的安定

管理職という役職が楽しくなるという内容の講座はなかなか無いので、ぜひ続けてもらいたいです

看護師のタスクシフトによる成功体験の共有 心理的安全性の醸成

管理職のストレスマネジメント

管理者の多重課題

現状維持、新しい仕事を断るスタッフへの関わり方

スタッフをまとめる力など

管理者のストレスコーピング

なかなか成長しないスタッフへの対応

看護方式について

管理職、職員のメンタルケア

わかりやすい心理学的な講座

GWで経験の共有が出来て良い時間でした、理論をもっと深く知りたいと思いました。

思い込みを外したあとのコミュニケーションの仕方について学びたいです。

管理者向けセルフラブの方法



いつもInstagram楽しみにしています。管理を学ぶ機会がありますが自分たち管理者が元気にやれるヒントをもらえます。

目標をたてるためには

自分でやった方が早い、スタッフが行動に移すまで待てない、委譲できなくて、業務量だけが增える。スタッフの成長の機会を奪っていると思っているが、性格上、自分でやってしまう事が多い

岡田師長の講座をもっとたくさん聞きたいです

嫌われる勇気など。

管理職に必要なのは「視座」と言われますが、自分の視座の育て方を伝授して欲しいです。

看護管理について知りたい



### 13. その他、ご意見・ご要望がありましたら、自由にご記入ください。

35件の回答

顔なしzoom参加でしたが岡田師長さんの講義が聴けて楽しかったです。ワークも個人でもできて良かったです。9月も楽しみです。でも100人はあつという間なのでもっと入れると嬉しいです！

正直何からやったらいいか分からない。

zoomでもグループミーティング苦手です。

4月から外来師長になりました。これまで病棟経験しかありません。副師長やスタッフに聞きながら業務をしている状況です。上司からは、私に変わったから、私が強く言えないから時間外が増えたと言われ悩んでいます。最初、外来師長に他の方を考えていたようですが、3人の方が断り私に回ってきたようです。そう言った経緯もあり、いつも自分を責めていました。今日のお話を聞き、気持ちが少し楽になりました。ありがとうございました。

岡田師長のインスタで元気もらってます。自分が幸せと感じる職場つくりたい

今日は楽しいセミナーありがとうございました！zoom100名越え！岡田師長すごいです。影響力がある岡田師長のセミナーに参加できている自分も誇らしく思います。岡田師長の講座を何度も学んでも、そうだ！そうだ！と気づかせてもらえます。まだまだ緩んでスタッフに頼る自分になって行こうって思いました。全国に沢山の悩んでいる管理者がいるんだなと改めて感じました。もっともっと医療界の心理的安全性を広げたい。まずは自分の部署からと！今日はありがとうございました

師長だから頑張るしかない、コロナ禍スタッフを守らなければという使命に狩られ、スタッフは今と変わらない休日、勤務体制、一人だけ朝6時出勤、日勤務者の誰よりも遅くかえる。あの頃の自分に頑張らなくてもOK、しんどかったら逃げたら良い、休んで良いことに許可すること、課題や締め切りがたくさんあるので、ノルマは決まっているけれど、完璧を求めるのではなく、一歩引く、俯瞰する、休息をしながら、もっと楽に看護管理を楽しみます。ありがとうございました

岡田師長さんに出会えたことが奇跡です。

zoomで講座が受けられるのは、遠方に住んでいる者にとって、とてもありがたいです。ぜひ、このスタイルの講座を続けていただけたらありがたいです。本日はありがとうございました。

ありがとうございました。現在、岡田師長の講座に参加させてもらってます。まだまだ自分の思い込みなどから抜け出せず、不安のなか管理をしているところです。今日も悩んでいる人がたくさんいて、一緒に頑張っていけたらなと思いました。

いつもインスタ楽しく見えています。岡田師長の前向きで分かりやすいお言葉に助けられています。急性期の忙しい病棟で働きやすい環境を作っていけるよう頑張っていますが、課題は沢山あります。人はいない、その中でスタッフが疲弊せず看護が楽しいと思えたらいいなあと思っています。患者、家族からのハラスメントも増えてきた印象がありますが患者もスタッフも守っていける管理者を目指していけるよう頑張りすぎず緩めてやっていこうと思いました。ありがとうございました。



いつも、いつもパワーを頂いています。岡田師長の説得力のある師長の元で働きたかったです。凄く、勇気をもって仕事に取り組めるようになりました。もっと早く出会いたかったです。今日は、zoomでの参加でしたが、是非関西の方でお会いできる機会があれば嬉しいです。今後の活躍をずっと見守り、応援させていただきます

ふ

岡田先生パワーがあって綺麗でした！内容もめっちゃ分かりやすかったdrす

早速、自分の思い込み、視点を変えて苦手なスタッフへ声をかけてみようと思います。

楽しかったです！

私は、幼稚園で働いていますが、同じ管理職として悩みの共通点も多く、1人だけ違う職種でしたが、心を開いてグループワークもすることができました。自分も周りの人も決めつけずに、頑張り過ぎず大切にしていきたいと思いました。また、2回目も参加したいです。申し込みがちゃんと完了できているのか分からず、まず、会場に行ってダメだったらzoomで参加しようと思って来ました。対面で参加できて、学びが深められて良かったです。

ZOOMでの参加でしたが、最後まで参加できなくて残念でした。このような研修は対面の方がよかったのかな？思いました。ワークに参加したかったですが顔出しできる状況でなかったの、最初からわかってれば準備したのに、と思いました。

音声が届き取りにくいとありました。

管理職として頑張らないと思っていたけど、こうでなければいけないと思っていましたがスタッフと話しして緩んでいきたいです。やらないと失敗はないし学習して一歩踏み出し日々にかかしていきたいと思えます。ありがとうございました。

オンラインで匿名や顔出しなくても参加できたので参加しやすかったです。次回は、きちんと顔出して参加できるようにしたいです。

ありがとうございました。

日々戦っている管理者の方たちが少しでも緩められる。そんな講座を、たくさんの方たちが聞いてもっと、もっと緩められたら良いなと心から思いました

Zoomでしたので、共有出来ず申し訳ありません。岡田先生のお話を聞いて前向きになれました。

貴重な機会をありがとうございました。何かが起きた時、感情が湧いた時、「本当にあつてる？」と事実と解釈を分けて考えることの大切さ、事実を確認するためのコミュニケーション能力の大切さを教わりました。ありがとうございました。

ニーズに答える研修という先生の言葉が頭の中にリピートしています。気づきをありがとうございました！



2時間はあっという間でした。他施設の管理者の方とも出会えたことに感謝です。ありがとうございました。

岡田師長の講座を受けていました。今回は最後の30分のみ耳だけ参加だったので、アンケートは『あまり理解できなかった』としました。講座を受ける前、師長、管理職として何をすればいいのか途方に暮れている日々でした。各地区の看護協会や各施設のトップは、新しく管理職になった師長や主任等への教育やフォローをもっと考えてほしいと思います。師長という名前がついた途端に『あなたが師長なんだから』『あなたが部署をまとめるのよ』などと言われても無理です。新人教育と同じように管理職への関わりも考えてほしいと思います。そのためにも、今回のような講座で、管理職への教育の需要があること、師長たちが悩んでいることがもっと広がればいいなと思います。

医師とのやりとりに困る。

～すべきと考えがちだった過去の自分を思い出し、成長できているんだと感ずることができました。過去の辛かった日々の意味付けができ、有意義な時間となりました。岡田師長のファンです。ありがとうございました。

対面で参加してみたいです。北陸にも来てください

岡田師長さんのインスタの投稿を途中からしか拝見できていないので、気になるものを片っ端から見ていきます。

思い込みはすごくあるなと自分でも気づいたので思い込みを緩めて仕事ができたら話すことも楽になると思いました。

相手に確認せず、思い込み落ち込んだり決めつけたりしてしまいます。真実は相手に聞く。師長の言葉で傷つくことがある。何気ない言葉がスタッフのモチベーションを下げないように心がけていきます！今日はありがとうございました。

ありがとうございました また参加できたら幸せです

※ご記入いただいた内容については、今後の企画開催に関する参考以外の目的には利用しません。ただし、一部HPに掲載させていただく場合があります。個人が特定されることはありません。

アンケートへのご協力ありがとうございました。

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 - [フォームのオーナーに問い合わせる](#) - [利用規約](#) - [プライバシーポリシー](#)

このフォームが不審だと思われる場合 [報告](#)

Google フォーム



